



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA:
PRE-INTESA TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA
OSPEDALIERA
UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA
E LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 08/09/2010**

Tra l'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, la R.S.U. aziendale e le OO.SS. del Comparto, nella riunione dell'8 settembre 2010, è stata raggiunta la seguente pre-intesa:

UTILIZZO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ

1. Il fondo per il finanziamento della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e il premio per la qualità delle prestazioni individuali, risulta definito, con decorrenza 1 gennaio 2008, così come da relazione tecnico – finanziaria allegata (Allegato n.1) con gli incrementi contrattuali previsti, a valere per l'anno 2010;
2. Le parti prendono atto delle innovazioni introdotte in materia dalla Legge n.15 del 4 marzo 2009 e dal Dlgs n.150 del 27 ottobre 2009, con cui è stata definita una nuova disciplina per il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di elevare gli standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale. A tal fine si stabilisce che sia destinata una quota delle risorse del “ Fondo”, di cui al comma 1, nella misura definita nei successivi commi 3 e 4, per la remunerazione di maggiori obiettivi e responsabilità, così individuate:
 - a. per l'incentivazione di maggiori responsabilità delle cat. D e DS;
 - b. per il finanziamento di maggiori obiettivi per interventi strategici e straordinari, individuati dalla Direzione Generale;
3. Al personale delle cat. D e DS, di cui al comma 2 lett. a) a cui sono assegnati dal proprio dirigente responsabile “obiettivi” che comportino maggiori responsabilità effettive per le funzioni svolte, legate alla complessità dei processi lavorativi e a una maggiore gestione di carichi di lavoro, viene riconosciuto un beneficio economico annuale nella misura massima di € 1.550,00, erogato come quota parte delle risorse di cui al comma 2 succitato. Complessivamente vengono destinate per l'incentivazione di “maggiori responsabilità” risorse pari a € 265.050,00 della quota del fondo di cui al comma 2, ripartite in € 196.850,00 riservati alle professioni sanitarie, in € 58.900,00 riservati alle professioni amministrative e in € 9.300,00 riservati alle professioni tecniche. L'erogazione della quota di € 1.550,00 avviene, a consuntivo, previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi



fissati. L'attribuzione dell'incarico per "maggiori responsabilità" è annuale e potrà essere prorogato a seguito di valutazione positiva del Dirigente, d'intesa con il Direttore Generale. Il Servizio Sviluppo e Gestione Risorse Umane informerà annualmente la RSU e le OO.SS. dei dipendenti a cui sarà attribuito l'incarico per "maggiori responsabilità". Il presente comma sostituisce e modifica l'accordo decentrato del 19 dicembre 2008 e l'art. 10 dell'accordo decentrato del 28 luglio 2000. Le parti si impegnano a ridurre progressivamente la quota parte del Fondo erogata per maggiori obiettivi, di cui al presente comma;

Handwritten signature

4. La Direzione Generale, per gli obiettivi di cui al comma 2 lett. b) disporrà di una quota parte del Fondo, pari a € 75.000,00. Tali risorse saranno utilizzate mediante standard progettuale. I progetti individuati dalla Direzione Generale dovranno essere coerenti con la programmazione di budget così come espressa nel documento di programmazione aziendale;
5. I criteri, per la determinazione delle quote e per la valutazione delle performance per l'erogazione del premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2011, saranno definiti in conformità alle direttive della Commissione di cui all'art. 13 del DLgs n. 150/2009 e agli indirizzi emanati dalla Regione Veneto;
6. In attesa della definizione della prossima sessione contrattuale, e del recepimento delle emanande direttive della Commissione di cui all'art. 13 del DLgs n.150/2009, le parti concordano che, per l'anno 2010, le quote individuali del "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", decurtato delle quote di cui al precedente comma 2, continuino ad essere erogate a titolo di acconto mensile nella misura del 60% del fondo, con verifica trimestrale sullo stato di avanzamento del raggiungimento degli obiettivi prefissati, così come trasmessi dal Servizio Controllo di Gestione, con sospensione degli acconti nel caso di verifica negativa. Il saldo delle quote individuali di produttività collettiva avverrà a seguito di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi. Il saldo della produttività sarà erogato a consuntivo, mediante la valutazione delle performance individuali, come risultante dalla scheda di valutazione individuale;
7. Si precisa che per l'erogazione della produttività sono considerati tutti i dipendenti del personale del Comparto, sia a tempo determinato sia indeterminato;
8. L'erogazione effettiva della quota individuale sarà riproporzionato per il personale a rapporto di lavoro part-time ed in caso di assenze non equiparate a presenza;
9. La quota individuale di produttività viene determinata, oltre che con i criteri sopra individuati, anche tenendo conto dei diversi coefficienti risultanti

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

F.S. 107

Nursing



rapportando la retribuzione tabellare delle categorie con livello iniziale, prese singolarmente, con un unico denominatore che è rappresentato dalla retribuzione tabellare della categoria A – livello iniziale;

10.Eventuali risorse non utilizzate per le necessità sopra individuate al comma 2 del presente articolo saranno ridistribuite con i criteri stabiliti nel comma 6;

11.Con riferimento al comma 6, nel caso in cui nel corso dell'anno risultino verifiche negative, di tale risultato sarà data comunicazione al dirigente il quale provvederà a darne comunicazione a tutto il personale appartenente all'U.O. .

per l'Amministrazione

il Direttore Servizio Personale
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

.....
.....

la Responsabile S.P.S.
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

.....
.....

per la R.S.U. Aziendale

il Coordinatore
Sig. Roberto Zacchi

.....
.....

per le OO.SS.

CGIL FP

.....

CISL FPS

.....

UIL FPL

.....

FIALS

.....

FSI

.....

NURSING UP

.....

Verona, 8 settembre 2010